



Evangelischer Kirchenkreis
an Lahn und Dill
HÖREN – GLAUBEN – HANDELN

Der Evangelische Kirchenkreis an Lahn und Dill sucht für neun (ab 2026 acht) südrheinische Kirchenkreise der Evangelischen Kirche im Rheinland (EKiR)

**baldmöglichst
einen Fördermanager (m/w/d)
in Vollzeit, befristet für zwei Jahre,
EG 10 BAT-KF**

Anstellungsträger ist der Evangelische Kirchenkreis an Lahn und Dill in Wetzlar, eine Exklave der Rheinischen Kirche auf hessischem Gebiet mit rund 60.000 Gemeindegliedern in 36 Kirchengemeinden. Die Stelle ist im Bereich der Ermittlung und Begleitung der Beantragung von Fördermöglichkeiten im Gebäudebereich für die ca. 180 Kirchengemeinden der Kirchenkreise Altenkirchen, an Lahn und Dill, An Nahe und Glan, Obere Nahe, Saar-Ost und Saar-West (ab 2026 ein saarländischer Kirchenkreis), Simmern-Trarbach, Trier und Wied sowie die Kirchenkreise selbst angesiedelt. Es handelt sich um eine verantwortungsvolle Position, die als Stabsstelle den beiden Dienststellenleitungen (dem Superintendenten als dem leitenden Pfarrer des Kirchenkreises sowie der Verwaltungsleitung als Leiterin des Kirchenamtes) des Evangelischen Kirchenkreises an Lahn und Dill zugeordnet ist. Das Stellenprofil bietet Ihnen vielfältige berufliche Entfaltungsmöglichkeiten in einem anspruchsvollen Arbeitsgebiet.

IHRE ZUKÜNFTIGEN AUFGABEN

Sie...

- ermitteln durch eigenständige Recherche Fördermöglichkeiten in Deutschland im Gebäudebereich, inkl. energetischer Maßnahmen, für größere Projekte (keine EU-Anträge),
- beraten die beteiligten Kirchenkreise und deren Kirchengemeinden zu zielgerichtet ausgesuchten Fördermöglichkeiten im Gebäudebereich, inkl. energetischer Maßnahmen,
- beraten und begleiten die Verantwortlichen der jeweiligen Körperschaften bei der Erstellung von Förderanträgen, den notwendigen Prozessen und beim Projektmanagement
- beraten hinsichtlich der in Bewilligungsbescheiden geforderten Bedingungen während der Projektumsetzung in den jeweiligen Körperschaften
- beraten und begleiten die jeweiligen Körperschaften während des Mittelabruf-, Abrechnungs- und Nachweisprozesses und helfen bei der Erstellung von Verwendungsnachweisen zu unterschiedlichen Zeitpunkten eines Projekts.

IHR PROFIL

Sie...

- bringen ein erfolgreich abgeschlossenes Studium der Allgemeinen Verwaltung, BWL, Immobilienmanagement oder eine vergleichbare Berufsqualifikation mindestens auf Bachelor-Niveau bzw. eine vergleichbare Erfahrung mit,
- haben ausgezeichnete Beratungskompetenzen sowie Erfahrungen im Projektmanagement (Projekte planen, koordinieren und umsetzen), idealerweise in einem kirchlichen Umfeld, das geprägt von Gremien sowie haupt-, neben- und ehrenamtlich Tätigen ist;

- verfügen über ein ausgeprägtes Kommunikations- und Darstellungsgeschick im Umgang mit kirchlichen wie auch außerkirchlichen Einrichtungen, insbesondere Fördergebern,
- besitzen Verantwortungsbewusstsein und eine hohe Dienstleistungskompetenz,
- eine selbstständige und strukturierte Arbeitsweise sowie
- Vertrauenswürdigkeit und Zuverlässigkeit,
- sind belastbar und
- verfügen über umfangreiche EDV- und Office-Kenntnisse (Word, Excel).

WIR BIETEN IHNEN

... einen nicht nur finanziell verlässlichen Arbeitsplatz mit Vorzügen vergleichbar dem öffentlichen Dienst, eine geregelte wöchentliche Arbeitszeit und eine leistungsgerechte Vergütung nach den tariflichen Bestimmungen des BAT-KF (vergleichbar TVöD),

... eine Eingruppierung entsprechend der Qualifikation und den persönlichen Voraussetzungen bis zur Entgeltgruppe 10 (einschlägige Berufserfahrung kann bei der Zuordnung der Erfahrungsstufe berücksichtigt werden),

... flexible Arbeitszeiten, Zukunftssicherheit auch in schwierig(er)en Zeiten, Work-Life-Balance, einen modernen mobilen Arbeitsplatz, eine gute Integration sowie bedarfsorientierte berufliche Fortbildungsangebote,

... 30 Tage Jahresurlaub, Tarifierhöhungen, eine Jahressonderzahlung sowie eine zusätzliche Altersversorgung über die Kirchliche Zusatzversorgungskasse und

...die Möglichkeit, in einem Beratungskontext mit hoher Außenwirkung gestaltend mitzuarbeiten.

Sie wollen noch mehr zu der Ausschreibung und den Vorteilen einer Beschäftigung beim Evangelischen Kirchenamt an Lahn und Dill erfahren?

Fragen beantwortet Ihnen gerne die Verwaltungsleiterin, Frau Dr. Claudia Kissling (Telefon 06441 4009-11); claudia.kissling@ekir.de).

Das unterrepräsentierte Geschlecht wird bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Personen mit Kindern sind willkommen – das Evangelische Kirchenamt an Lahn und Dill bekennt sich zum Ziel einer familienfreundlichen Gestaltung des Arbeitsplatzes. Menschen mit Behinderung im Sinne des SGB IX (§ 2, Abs. 2, 3) werden bei gleicher Eignung bevorzugt.

Sie möchten unser Team unterstützen? Dann senden Sie bitte Ihre schriftliche Bewerbung per E-Mail bis zum 31. Oktober 2025 an bewerbungen.lahnunddill@ekir.de. Hinweis: Bewerbungs- und Vorstellungskosten können leider nicht erstattet werden.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!